

3 marzo 2017

Da: **SNATER Telecomunicazioni**
Via Dardanelli, 13 - 00195 – Roma
fax **06 37514885**
PEC snater@pec.snater.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Via Fornovo, 8
00192 – Roma
**Direzione Generale della tutela delle condizioni di
lavoro e delle relazioni industriali**
PEC dgtutelalavoro@pec.lavoro.gov.it

e P.C. Telecom Italia S.p.A.
Corso d'Italia, 41
00195 – Roma
C.A. dott. **Depaoli Giuseppe**
HRO.IR
fax giuseppe.depaoli@telecomitalia.it

OGGETTO: Mancata Informativa ai Lavoratori di modifiche al Regolamento Aziendale TIM

In data 06/02/2017 alle ore 17.45 TIM ha pubblicato nel portale aziendale il nuovo Regolamento Aziendale contenente **MODIFICHE UNILATERALI** indicando che *“troverà pratica applicazione a partire dall'8 febbraio, salvo specifiche decorrenze espressamente indicate.”* **SENZA DARNE INFORMATIVA PREVENTIVA CHIARA ED ESAUSTIVA a TUTTO il personale aziendale**, con incontri, con i Responsabili e i Riferimento HRO, nei quali i lavoratori possano chiarire eventuali dubbi sui comportamenti da tenere.

L'azienda **si è limitata** a pubblicare la notizia sul portale aziendale, che per noti motivi organizzativi **non è consultabile da TUTTI i lavoratori**, senza alcuna mail che avvertisse il personale di tale **IMPORTANTE** informazione.

Inoltre l'azienda **ha negato a più lavoratori** di Caring (Call Center) e Tecnici On-Field (tecnici che lavorano prevalentemente nel territorio che devono richiedere al responsabile la disponibilità di tempo per attività diverse dalla gestione di WR tecniche) **il tempo necessario per prendere visione del Nuovo Regolamento Aziendale**. Comportamento oggetto da parte di SNATER di ulteriori procedure di sciopero (allegato 1)

Oggi le **RSU SNATER** sono state informate da alcuni lavoratori, che se ne sono accorti casualmente poiché la notizia riporta ancora la data del 06/02/2017 alle ore 17.45, che **l'azienda ha nuovamente modificato** il Regolamento Aziendale (aggiornato al 1° marzo 2017), perseverando nella mancanza di informazione ai lavoratori e **senza darne preavviso e illustrazione alle RSU aziendali**. (allegati 2 e 3)

Manca inoltre l'evidenza delle modifiche introdotte difficili da individuare in un documento di 32 pagine.

SNATER chiede, a nome e per conto delle proprie RSU e dei lavoratori di TIM, che il Ministero intervenga con i vertici aziendali per modificare tale comportamento lesivo e convochi tutte (sindacali e aziendali) le parti interessate.

Distinti saluti,

Bruno Brandoni


Segreteria Nazionale SNATER

**SEGRETERIA NAZIONALE TLC
VIA DARDANELLI N. 13 – 00195
ROMA TEL. 06/3720095/6 – FAX**

SETTORE TELECOMUNICAZIONI

WWW.SNATER.TLC.IT

SNATERTI@TIN.IT

Allegato 1



SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO
TELECOMUNICAZIONI E
RADIOTELEVISIONI

Roma, 07 febbraio 2017

Spettabile: Telecom Italia S.p.A.
HRO.IR.TURC
Corso d'Italia, 41
00195 – Roma

c.a. Dott.ssa Giovanna Bellezza
fax: 06 36888601
email: giovanna.bellezza@telecomitalia.it

OGGETTO: Procedure di raffreddamento al sensi delle Leggi 146/90 e 83/2000 ed in base all'art. 4 della Regolamentazione Provvisoria nel settore delle telecomunicazioni adottata dalla Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

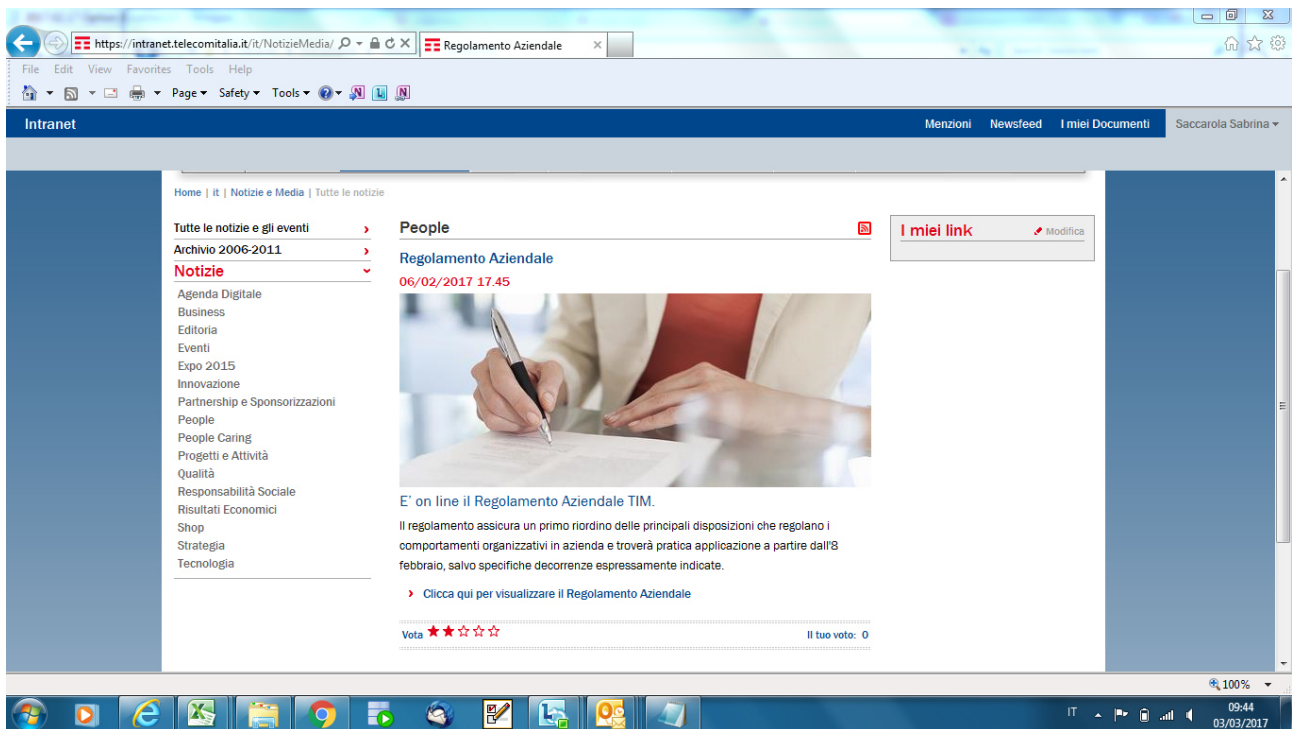
La scrivente Organizzazione Sindacale richiede, con la presente, un incontro, così come previsto dalla Regolamentazione Provvisoria in oggetto, per il tentativo obbligatorio di conciliazione per sciopero a carattere nazionale per tutti i lavoratori di Telecom Italia S.p.A. e il rispetto dell'articolo 4 comma B - Divieto di azioni unilaterali fino a conclusione di tutti i passaggi previsti dalla legge per i seguenti motivi:

In data 06/02/2017 alle ore 17.45 TIM ha pubblicato nel portale aziendale il nuovo Regolamento Aziendale contenente **MODIFICHE UNILATERALI** indicando che *troverà pratica applicazione a partire dall'8 febbraio, salvo specifiche decorrenze espressamente indicate.* **SENZA DARNE INFORMATIVA PREVENTIVA CHIARA ED ESAUSTIVA** a TUTTO il personale aziendale, con incontri, con i Responsabili e il Riferimento HRO, nei quali i lavoratori possano chiarire eventuali dubbi sul comportamento da tenere.

Il Segretario Nazionale


Bruno Brandoni

Allegato 2



The screenshot shows a web browser window displaying an intranet page. The address bar shows the URL <https://intranet.telecomitalia.it/NotizieMedia/>. The page title is "Regolamento Aziendale". The browser's address bar also shows "Regolamento Aziendale". The page content includes a navigation menu on the left with categories like "Tutte le notizie e gli eventi", "Archivio 2006-2011", and "Notizie". The main content area features a "People" section with a link to "Regolamento Aziendale" dated "06/02/2017 17.45". Below the link is a photograph of a person's hands writing on a document. The text below the photo reads: "E' on line il Regolamento Aziendale TIM. Il regolamento assicura un primo riordino delle principali disposizioni che regolano i comportamenti organizzativi in azienda e troverà pratica applicazione a partire dall'8 febbraio, salvo specifiche decorrenze espressamente indicate." There is a link to "Clicca qui per visualizzare il Regolamento Aziendale" and a voting section with five stars and the text "Il tuo voto: 0". The browser's taskbar at the bottom shows various application icons and the system tray with the date "03/03/2017" and time "09:44".

Allegato 3



The cover page features the title "Regolamento Aziendale" in large, bold, red font at the top. Below the title, the text "Febbraio 2017" and "(aggiornato al 1 Marzo 2017)" is displayed in a smaller, blue font. At the bottom of the page, there is a photograph of a telecommunications tower with several large satellite dishes against a blue sky with white clouds.