

Trasmissione via email

Firenze, 07 dicembre 2016

Spett.le
Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
DIREZIONE TERRITORIALE del LAVORO
di Firenze
V.le S. Lavagnini, 9
50129 - FIRENZE
DTL-Firenze@lavoro.gov.it

Oggetto: Violazione art 26 CCNL delle TLC.

La Scrivente O. S. Snater e propria RSU Regionali intende segnalare alla DTL in indirizzo la violazione di quanto previsto dal CCNL delle Telecomunicazioni da parte dell'azienda Tim Spa nelle sedi di Firenze.

Premesso che:

- L'azienda Tim Spa applica ai propri dipendenti il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni ;

- A partire dalla giornata del 2 novembre 2016 diversi lavoratori si sono visti recapitare una comunicazione avente ad oggetto: fruizione permessi annui retribuiti art. 26 CCNL, con la quale gli veniva comunicato che **"preso atto dell'impossibilità di definire una pianificazione concordata della fruizione dei permessi annui retribuiti, si comunicano le giornate e le modalità di fruizione degli stessi"**, con l'indicazione di giornate in cui l'azienda poneva il lavoratore stesso in fruizione forzata dell'istituto contrattuale denominato: "riduzione orario di lavoro".

- l'art 26 del vigente CCNL delle telecomunicazioni al comma 12 recita quanto segue: "...in caso di esigenza connessa a situazioni di difficoltà aziendale di carattere economico e o produttivo, l'azienda, previo esame con le RSU, **nel corso del quale saranno illustrate nel dettaglio le ragioni che rendono necessario il ricorso a tale istituto**, potrà disporre la fruizione di detti permessi (riduzione orario di lavoro) **residui...."**.

- L'Azienda, attualmente guidata dall'AD , F. Cattaneo, in recenti dichiarazioni a mezzo stampa, ha dichiarato di aver ottenuto il miglior risultato in Italia dal 2007; vedi articolo: Telecom in Italia conti migliori dal 2007. **Da luglio a settembre ricavi totali a 4,8 miliardi:**

<http://www.lastampa.it/2016/11/05/economia/telecom-in-italia-conti-migliori-dal-LcFQ0D7Mx3khu3UFt0VJYO/premium.html>

Tutto ciò premesso si espone quanto segue:

la scrivente OS segnala molteplici inadempimenti contrattuali rispetto alla mail aziendale in premessa come di seguito riportato:

1. non ci risulta che l'azienda abbia avviato alcun esame congiunto con le RSU per spiegare le ragioni che rendono necessario il ricorso forzato a tale istituto residuo;
2. il dettato previsto dal co. 12 si limita agli istituti residui, ovvero quelli maturati negli anni precedenti e mai usufruiti, nella comunicazione inviata ai lavoratori non c'è nessun distinguo rispetto alla natura temporale dell'istituto richiesto;
3. la pretesa di parte aziendale di fare fruire, ad ogni singolo lavoratore, del monte ore (44) totale di permessi individuali annuali retribuiti a far data dal 2 novembre 2016, ovvero dal mese di luglio c.a., fino alla fine dell'anno corrente.

Per quanto sopra esposto risulta evidente che ciò che è stato posto in essere unilateralmente dall'azienda sia in palese violazione delle norme contrattuali e per questo motivo sollecitiamo i Vostri uffici ad effettuare le dovute verifiche.

La scrivente O.S. SNATER e propria RSU dichiara la propria disponibilità ad un confronto con i Vostri uffici per meglio esplicitare quanto contenuto nella presente.

Alla presente alleghiamo: 1) copia del citato art.26; 2) copia del link de La Stampa.

p. la Segreteria Regionale SNATER

Mario Gentile



RSU TIM SNATER Toscana

Leonardo Tolone

