

### *Telecomunicazioni - Toscana*

---

La busta paga è un documento che riepiloga il corrispettivo che viene dato al lavoratore alle dipendenze di un altro soggetto definibile generalmente “datore di lavoro”, per la prestazione oggetto del contratto di lavoro.

In base alla **L. 5 gennaio 1953, n. 4**, il datore di lavoro ha l’obbligo di consegnare, con la retribuzione, un prospetto di paga, con la propria firma, sigla o timbro, in cui devono essere chiaramente indicati tutti gli elementi che concorrono a determinare la retribuzione lorda e le detrazioni che portano alla paga netta. Per il lavoratore è estremamente importante saper riconoscere e verificare le varie voci nel caso debba rivendicare i propri diritti.

Infatti, la funzione della busta paga è proprio quella di documentare quanto il lavoratore percepisce in un dato periodo lavorativo, in ottemperanza al CCL applicato e alle leggi vigenti in materia previdenziale e fiscale.

La busta paga ha validità giuridica e può essere, quindi, utilizzata in caso di controversia davanti all’autorità giudiziaria. E' importante quindi conservarla.

- I termini entro i quali effettuare i reclami sono:
- **1 anno per errori di calcolo;**
  - **5 anni per erronee interpretazioni delle norme contrattuali e di legge.**