

SCHEDA di (S)VALUTAZIONE:**La SPADA di DAMOCLE sulla TESTA dei LAVORATORI.**

Col presente comunicato non si vuole soltanto ribadire quanto già espresso in merito dalla Segreteria Nazionale (<http://www.snatertlc.it/comunicati/2011.01.10S...valutazione%20delle%20Prestazioni2010.pdf>), per quanto riguarda i "Sistemi di Valutazione delle Prestazioni", **ma soprattutto denunciare** atteggiamenti repressivi, vessatori, al limite della decenza - che rievocano tempi oscuri del dominio feudale - nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori che si sono caricati della "grave responsabilità" di aver rifiutato di approvare la "Scheda di Valutazione" ed inviare il feedback verso i loro Responsabili.

Ci giunge notizia dai territori che taluni "ir"Responsabili esercitano "pressioni improprie" verso i propri sottoposti per "indurli" a chiudere la scheda, al fine di raggiungere i loro obiettivi "taroccati".

I motivi sono noti: "erogazione di incentivi", con possibile carota, "scalata ai piani superiori".

Ricordiamo a "Lor Signori" che:

- la chiusura della scheda è facoltativa;
- il CCNL (art. 45) invita a *rispettare la "dignità" dei Lavoratori ed a rivolgersi con "cortesia e buona educazione"*.

SNATER invita fermamente la funzione HR a promuovere "l'etica del rispetto" e far cessare le condotte poste in essere da parte di zelanti Responsabili di Linea.

Tali atteggiamenti potrebbero ingenerare situazioni di "stress correlato", che nel contesto di importanti processi di ristrutturazione (solidarietà e mobilità professionali), qualora persistenti, sono tali da poter connotare situazioni di mobbing e quant'altro.

Facciamo, infine, presente alle/ai colleghe/i che possono richiedere a HR Territoriale - con l'ausilio del Sindacato - il fascicolo personale per la verifica di tutta la documentazione inerente la propria vita lavorativa, ai sensi dell'art. 7 - D.lgs. 196/2003.

"Troppo spesso dimentichiamo che una impresa non è solo una entità economica, cementata da interessi, ma una comunità morale. Quando si spezza la comunità morale, e il gruppo resta unito solo dalla ricerca del potere del guadagno, delle chiacchiere o, ancor peggio dalla ipocrisia e dalla paura, il suo destino è segnato: lentamente declina, sprofonda nella mediocrità, alla fine fallisce". (F. Alberoni - da "L'arte del comando")

FIRENZE, 25 MARZO 2011

LA SEGRETERIA REGIONALE

SEGRETERIA REGIONALE TOSCANA

SETTORE TELECOMUNICAZIONI - Firenze

TEL.: 335 7289816 (L. TOLONI) -- 331 6021199 (M. GENTILE) -- FAX 055 7349159

snateri.tos@libero.it

www.snatertlctoscana.nelsito.it

www.snatertlc.it