



SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO  
TELECOMUNICAZIONI E RADIOTELEVISIONI

---

**Spett.le TIM Spa**

Ca.: HRS; Arturo Rinaldi; Somigli Andrea

**LORO SEDE**

*Comunicazione via mail*

Firenze, 09.11.2017

Oggetto: **situazione SITE SPECIALIST - Guidoni.**

in riferimento all'oggetto, i Lavoratori ci hanno informato circa la situazione nel sito di Guidoni. Nonostante le nostre rimostranze (Comunicato - **Portineria o Rottamazione dei Lavoratori ?**), la situazione non è affatto migliorata.

In sintesi, con mail del'8 scorso, vengono comunicati ufficialmente i nuovi turni, con decorrenza lunedì 13 pv.: Rispettivamente: 7:30 -16.08 –PAUSA 12.30 13.30 e 10.52 - 19.30 PAUSA: 13.30 - 14.30..

Al riguardo, la scrivente OS - SNATER, a distanza di oltre 4 mesi dalla partenza,

rileva quanto segue:

1. L'Azienda ha introdotto gli orari unilateralmente; Come ribadito dalla RSU SNATER STAFF durante il rispettivo incontro, contestiamo metodo e merito;
2. La Dott.ssa Bergami C. - HRO, ebbe modo di informare i Lavoratori assicurandoli che, prima di prendere in carico il lavoro, avrebbero dovuto svolgere un ciclo di formazione "training on the job"; Vi segnaliamo che tale formazione pratica in affiancamento, non si è svolta;

3. Come già segnalato, i Lavoratori, non sono dotati né di PC, né abilitati ai sistemi; Tale condizione, limitata, non per volontà loro, lo svolgimento della mansione assegnata
4. Due Lavoratori su 6 hanno prescrizioni mediche e limitazioni relative a turnazioni. Ci risulta, infatti, che gli interessati lo abbiano segnalato ad HR durante il colloquio; Tale osservazione non ha avuto seguito;
5. L'Azienda, dovrebbe fornire la divise che i lavoratori dovrebbero indossare ;
6. E' stato comunicato recentemente ai Lavoratori che entro tempi brevi dovrà aggiungersi un altro lavoratore, per totale di 7, così distribuiti: 3 alla portineria di Guidoni e 4 in bruni, con notevole disagio per gli interessati.

Ciò premesso,

la scrivente OS SNATER, invita l'Azienda a valutare obiettivamente tale ambiente e sanare le criticità organizzative presenti, rispettando la dignità di ogni lavoratore.

Non è pensabile che alla vigilia della partenza dei turni vi siano ancora problemi irrisolti di questo livello.

Vi ricordiamo, infine, che larga parte dei lavoratori, non ha prestato assenso al cambio mansione avvenuto lo scorso 3.7.2017.

Il persistere di tali condizioni d'incertezza e disagio lavorativo, incide negativamente sulla condizione di stress e salute, con particolare riferimento ai Lavoratori con prescrizione.

Se tale situazione dovesse continuare nonostante la presente, ci vedremo costretti ad adire le Autorità competenti.

Distinti Saluti,

p. SNATER Toscana

Leonardo Tolone