

**Di seguito le proposte integrative, alla piattaforma di rivendicazione contrattuale dei Confederati, presentate da SNATER nelle assemblee. Abbiamo scelto di non presentare una piattaforma alternativa ma integrativa a quella di CGIL – CISL – UIL, perché crediamo, da sempre, che il ruolo del sindacalismo autonomo sia quello di contribuire con le proprie idee all'equilibrio programmatico e rivendicativo; un ruolo fortemente progettuale e propositivo.**

**Pertanto abbiamo invitato le Lavoratrici e i Lavoratori di Telecom Italia a chiedere di inserire, nel rinnovo contrattuale, le seguenti rivendicazioni:**

**Ferie:** Aumento a 26 giorni di ferie effettivi (art. 31) per tutti i lavoratori compreso neoassunti;

**EF:** Fruizione delle EF (art. 26) a pacchetti di 10 minuti (comma 10) e cancellazione della richiesta da effettuarsi almeno 20 giorni prima (comma 11);

**Orario art. 26):** Modifica comma 2 - "in caso di variazioni degli orari di lavoro" da previo esame con le RSU a previo accordo con le RSU;

**Riduzione dell'orario di lavoro giornaliero** a tutela della qualità della vita;

**Per i turnisti libertà** per i cambi turni e orario continuato con pausa a carico aziendale;

**Scatti di anzianità (art. 41):** Rivalutazione del 40% dal momento che sono fermi dal 1993 e ritorno ai 14 scatti contro gli attuali 7 (visto che l'età lavorativa andrà negli anni a crescere);

**Malattia (art. 36):** Riduzione della fascia di comporto a due anni, primi 180 giorni al 100%, successivi 180 al 80%;

**Inquadramento (art. 23):** Passaggio fino al 5 livello in automatico dopo 24 mesi di effettivo servizio e non a discrezione aziendale;

**Part Time:** Diritto di passaggio da Full-Time a Part-Time (50% e 75%) e viceversa dopo 2 anni di servizio fino a una soglia del 40% di forza lavoro nel reparto;

**Esternalizzazioni:** Inserimento clausola di salvaguardia con obbligo di riassunzione dei lavoratori da parte dell'azienda di provenienza in caso di ritiro commessa, o crisi aziendale dell'azienda che ha acquisito il ramo;

**Aumenti retributivi:** Aumento retributivo uguale per tutti e non riparametrato al 5 livello;

**Articolo 18 Statuto dei Lavoratori L. 300/70:** Inserimento clausola che impedisca di andare in deroga all'art.18, pertanto il datore di lavoro può licenziare "solo" per giusta causa.

**Firenze, settembre 2011**

**La Segreteria Regionale**

**SEGRETERIA REGIONALE TOSCANA**

**SETTORE TELECOMUNICAZIONI – FIRENZE**

**TEL.NI: 335.7289816 (L. TOLONE) – 331.6021199 (M. GENTILE) – FAX 055.7349159**

**[snater.tos@libero.it](mailto:snater.tos@libero.it)**

**[www.snatertlctoscana.com](http://www.snatertlctoscana.com)**

**[www.snatertlc.it](http://www.snatertlc.it)**