

SOLO COMUNICAZIONE, SENZA SOSTANZA NE' ANIMA

Nell'incontro sul PIANO INDUSTRIALE di ieri, l'Azienda, alla chetichella, ha dichiarato di voler procedere all'introduzione del CONTRATTO DI ESPANSIONE, con un numero di giornate pari addirittura a **20 gg. nel 2021 e 22 gg. nel 2022.**

Se così fosse si supererebbero i 15 gg di assenza per espansione che inciderebbero sulla retribuzione, ovvero su 13 ma e PAA (ex 14 ma).

Lo hanno dichiarato dopo essersi auto lodati quasi tutto il tempo a fine incontro, quasi fosse un dettaglio poco interessante.

Evidentemente il gruppo dirigente è insicuro delle proprie capacità e necessita di rassicurazioni, ma SNATER trova fuori luogo l'incontro sindacale come terapia di gruppo.

In pratica i soldi derivanti dal "fantastigliardo" rinnovo del CCNL di settore verrebbero ripresi con gli interessi a danno dei Lavoratori.

In cambio avremmo tanta formazione o meglio, come la chiamiamo noi, tanta tantissima (DE)Formazione professionale che induce stress, senza competenze FNC.

Se riavvolgiamo il nastro alcuni sindacalisti confederali avevano fatto sapere ai lavoratori che il Contatto di espansione non doveva essere neppure rinnovato, e invece eccolo qua di nuovo tra noi ... Questo metodo di contrattazione è chiaro: 3 passi avanti e 4 indietro = -1.

Il punto è, caro Lavoratore, che quando si comincia a capire cosa sta succedendo è difficile non provare un moto di indignazione. Dopodiché si parte alla ricerca del colpevole.

A tal proposito ricordiamo che l'Accordo su CDE deve essere firmato dalla maggioranza delle RSU che, stante gli attuali equilibri, sono confederali.

Se a Voi andassero bene le bugie accontentatevi pure del ritornello del "NON CI SONO ALTERNATIVE" che sentite nelle assemblee.

Se viceversa ritenete che si possa invertire senso di marcia SNATER C'è!

p. SNATER Toscana e RSU
Leonardo Tolone

Firenze, 07 aprile 2021